



## Exemple de rapport

### Questionnaire Ressources Humaines : Départ salarié

**Le rapport d'analyse suivant est un exemple conçu tout spécialement pour vous.**

**Il présente des résultats fictifs et vous donne un aperçu des analyses possibles sur Eval&GO.**

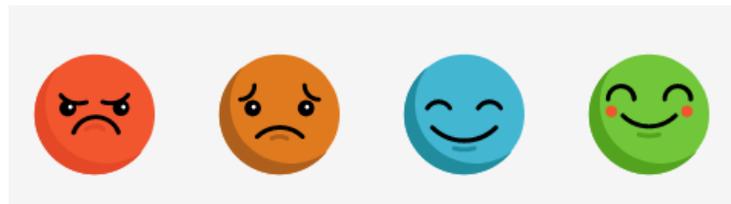
**Vous avez la possibilité de personnaliser vos résultats selon les analyses souhaitées.**

**Vous y trouverez également quelques astuces pour créer votre propre rapport.**

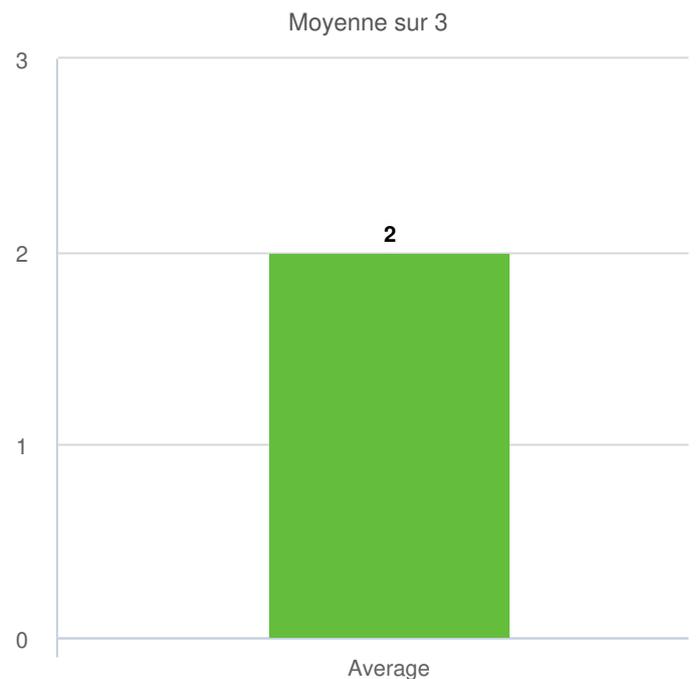
**Eval&GO, votre logiciel de création de questionnaires en ligne**

# Satisfaction générale du collaborateur concernant son expérience professionnelle au sein de l'entreprise

Question Smiley : moyenne sur 3 (0,1,2,3)



#	Question	Average
1	Globalement, comment évaluez-vous votre expérience professionnelle au sein de notre entreprise ?	2

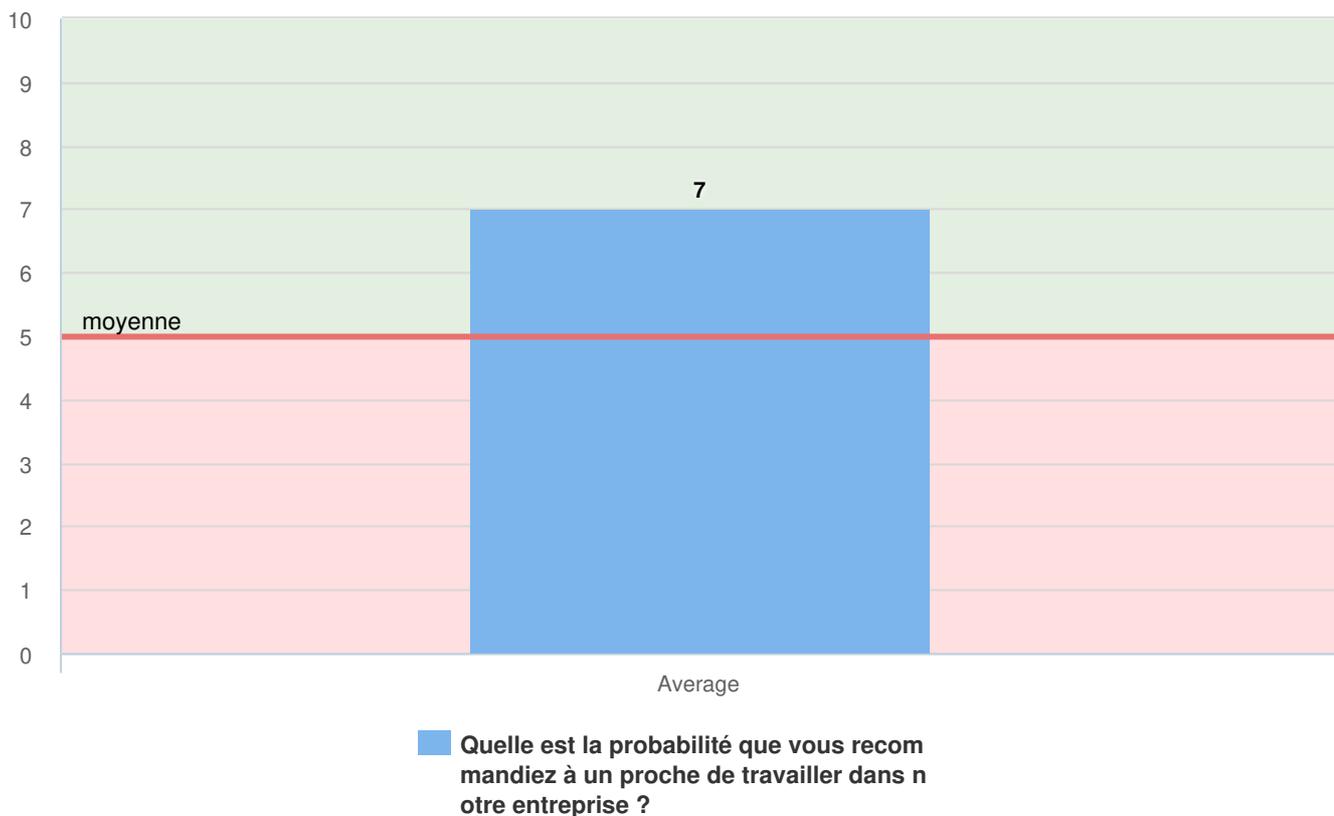


it, comment évaluez-vous votre expérience professionnelle a

**Astuce :** Afin de mesurer la satisfaction au global ou d'évaluer un critère de satisfaction, utilisez des questions « Emoticône » sous forme de smileys (moyenne sur 3), des questions « Evaluation » sous forme d'étoiles (moyenne sur 5) ou des questions « Echelle » et « Curseur » pour définir votre propre échelle de notation.

## Recommandation de l'entreprise à un proche

#	Question	Average
2	Quelle est la probabilité que vous recommandiez à un proche de travailler dans notre entreprise ?	7

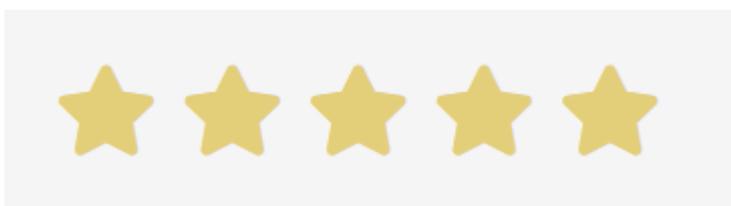


**Astuce :** Sur un histogramme par exemple, vous pouvez ajouter une ligne de seuil depuis les options de votre graphique afin de définir une moyenne, une limite à ne pas dépasser ou encore un but à atteindre.

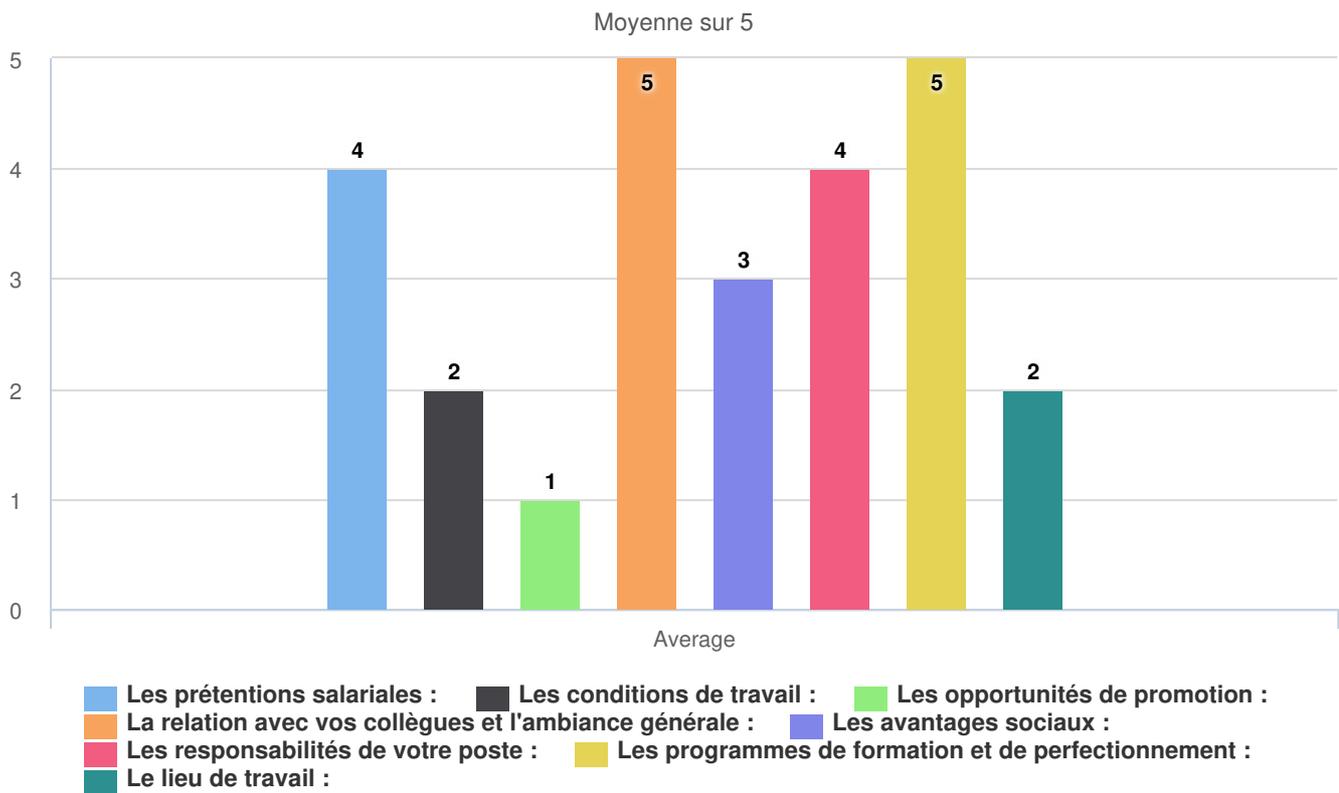
**Eval&GO, votre logiciel de création de questionnaires en ligne**

## Evaluation du poste et de l'entreprise par le collaborateur

Question "étoiles" : moyenne sur 5 (1,2,3,4,5)



#	Question	Average
4	Les prétentions salariales :	4
5	Les conditions de travail :	2
6	Les opportunités de promotion :	1
7	La relation avec vos collègues et l'ambiance générale :	5
8	Les avantages sociaux :	3
9	Les responsabilités de votre poste :	4
10	Les programmes de formation et de perfectionnement :	5
11	Le lieu de travail :	2



**Astuce** : Dans le cadre d'une évaluation de la satisfaction, pensez à utiliser le même type de questions pour chaque critère évalué (ici des questions "étoiles"). Cela vous permettra de réaliser des comparaisons entre chaque critère évalué ou de grouper ces questions ensemble afin d'obtenir une moyenne générale de la satisfaction de vos répondants.

**Eval&GO, votre logiciel de création de questionnaires en ligne**

## Le collaborateur

### Cause(s) du départ du collaborateur

#	Question	No.
3	Quels sont les facteurs qui vous poussent à nous quitter ?	1
	Meilleure opportunité de travail	0
	Peu d'avantages sociaux	1
	Trajet quotidien trop long	0
	Raisons personnelles	1
	Mauvaises conditions de travail	0
	Manque de challenge	0
	Salaire pas assez motivant	0
	Autre	0

### Département du collaborateur

#	Question	No.
14	Dans quel département travailliez-vous ?	1
	Service client	0
	Ressources Humaines	1

#	Question	No.
	Comptabilité/Finance	0
	Management	0
	Production	0
	Service Informatique	0

### Intitulé de poste du collaborateur

#	Question	Text
15	Quel était l'intitulé exact de votre poste ?	- Assistant RH

### Commentaires du collaborateur

#	Question	Text
12	Selon vous, comment pourrait-on améliorer les conditions de travail ?	- Un meilleur management / Transmission des informations et directives à suivre plus claire / Faire confiance aux collaborateurs

**Eval&GO, votre logiciel de création de questionnaires en ligne**



**Créez vous aussi vos questionnaires et rapports personnalisés dès maintenant !**

**C'est parti !**

**Eval&GO, votre logiciel de création de questionnaires en ligne**