Exemple de rapport

Questionnaire Ressources Humaines : Départ salarié

Le rapport d'analyse suivant est un exemple conçu tout spécialement pour vous.

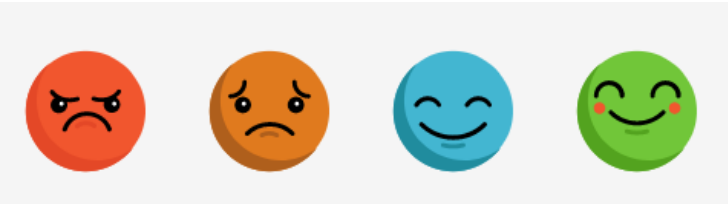
Il présente des résultats fictifs et vous donne un aperçu des analyses possibles sur Eval&GO.

Vous avez la possibilité de personnaliser vos résultats selon les analyses souhaitées.

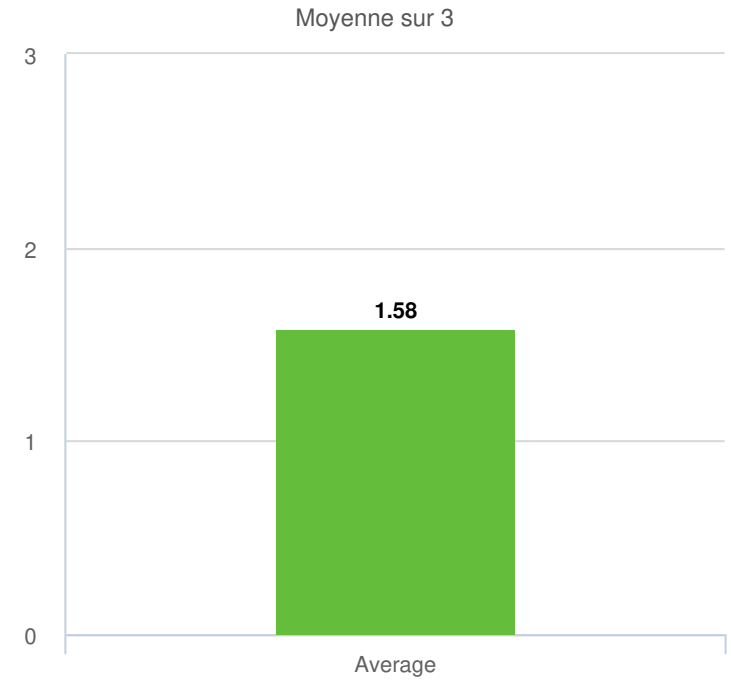
Vous y trouverez également quelques astuces pour créer votre propre rapport.

Satisfaction générale du collaborateur concernant son expérience professionnelle au sein de l'entreprise

Question Smiley : moyenne sur 3 (0,1,2,3)



#	Question	Average
1	Globalement, comment évaluez-vous votre expérience professionnelle au sein de notre entreprise ?	1.58

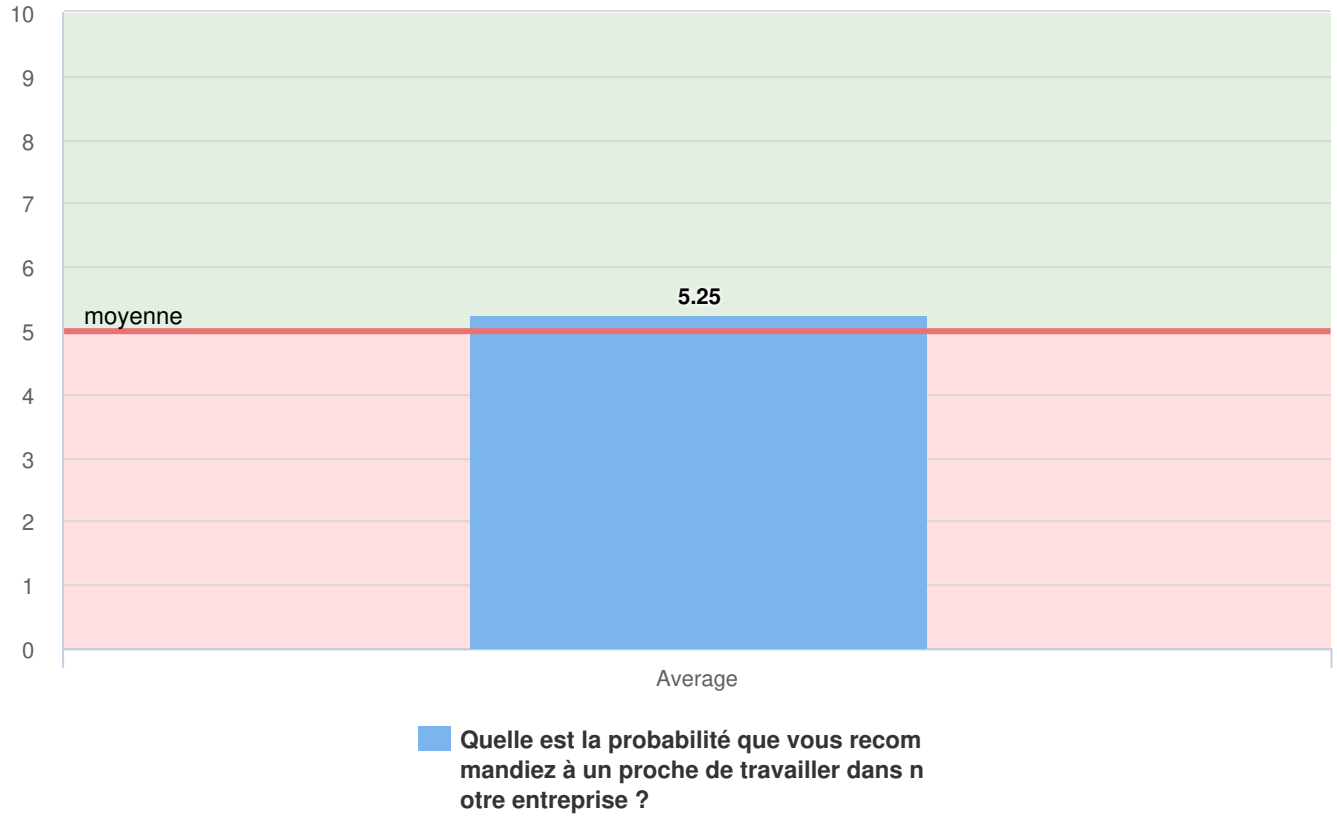


ıt, comment évaluez-vous votre expérience professionnelle au sein d

Astuce *: Afin de mesurer la satisfaction au global ou d'évaluer un critère de satisfaction, utilisez desquestions « Emoticône » sous forme de smileys (moyenne sur 3), des questions « Evaluation » sous forme d'étoiles (moyenne sur 5) ou des questions « Echelle » et « Curseur » pour définir votre propre échelle de notation.*

Recommandation de l'entreprise à un proche

#	Question	Average
2	Quelle est la probabilité que vous recommandiez à un proche de travailler dans notre entreprise ?	5.25



Astuce *:Sur un histogramme par exemple, vous pouvez ajouter une ligne de seuil depuis les options de votre graphique afin de définir une moyenne, une limite à ne pas dépasser ou encore un but à atteindre.*

Eval&GO, votre logiciel de création de questionnaires en ligne

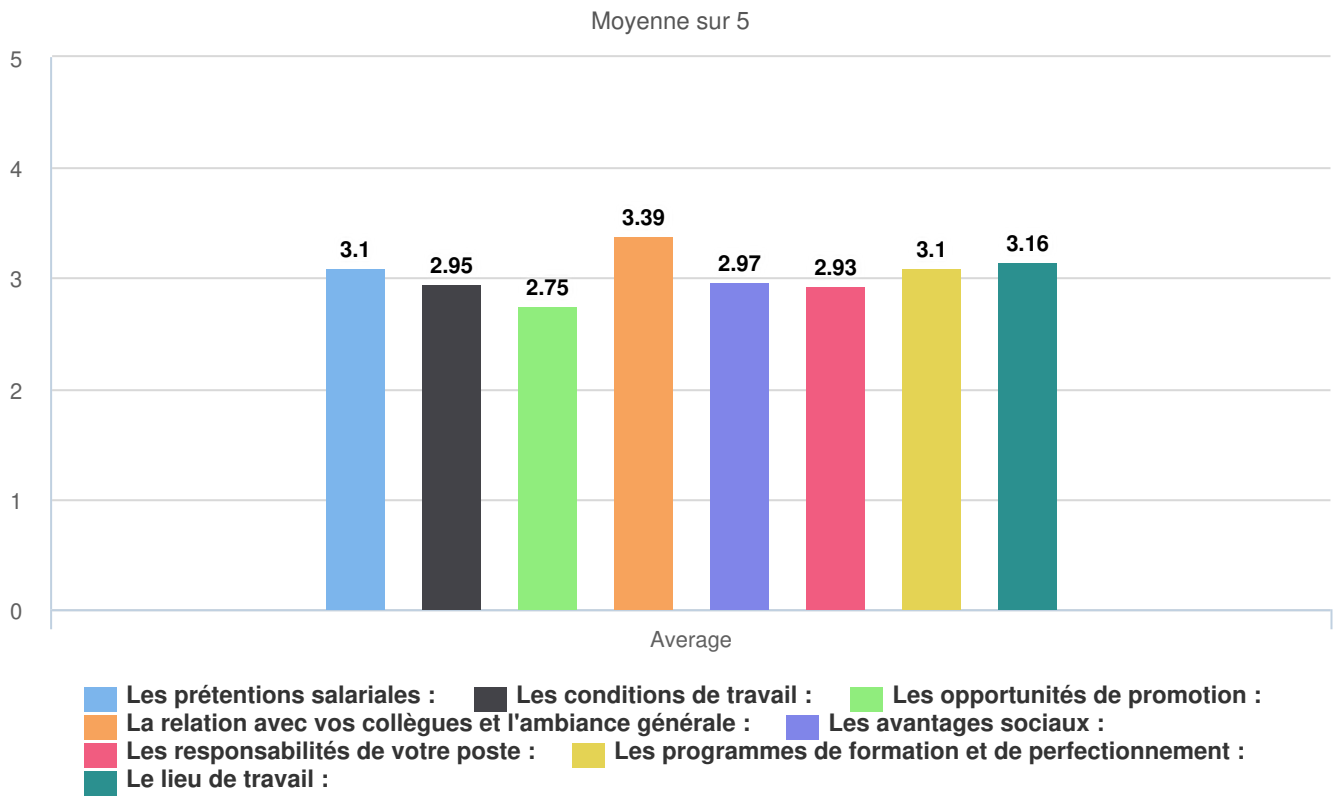
Eval&GO

Evaluation du poste et de l'entreprise par le collaborateur

Question "étoiles" : moyenne sur 5 (1,2,3,4,5)

#	Question	Average
4	Les prétentions salariales :	3.1
5	Les conditions de travail :	2.95
6	Les opportunités de promotion :	2.75
7	La relation avec vos collègues et l'ambiance générale :	3.39
8	Les avantages sociaux :	2.97

#	Question	Average
9	Les responsabilités de votre poste :	2.93
10	Les programmes de formation et de perfectionnement :	3.1
11	Le lieu de travail :	3.16



Astuce *: Dans le cadre d'une évaluation de la satisfaction, pensez à utiliser le même type de questions pour chaque critère évalué (ici des questions "étoiles"). Cela vous permettra de réaliser des comparaisons entre chaque critère évalué ou de grouper ces questions ensemble afin d'obtenir une moyenne générale de la satisfaction de vos répondants.*

Eval&GO, votre logiciel de création de questionnaires en ligne

Le collaborateur

Cause(s) du départ du collaborateur

#	Question	No.
3	Quels sont les facteurs qui vous poussent à nous quitter ?	145
	Meilleure opportunité de travail	35
	Peu d'avantages sociaux	32
	Trajet quotidien trop long	31
	Raisons personnelles	29
	Mauvaises conditions de travail	29
	Manque de challenge	24

#	Question	No.
	Salaire pas assez motivant	49
	Autre	17

Département du collaborateur

#	Question	No.
14	Dans quel département travailliez-vous ?	36
	Service client	6
	Ressources Humaines	18
	Comptabilité/Finance	5
	Management	4
	Production	3
	Service Informatique	0

Intitulé de poste du collaborateur

#	Question	Text
15	Quel était l'intitulé exact de votre poste ?	- jkljkl - RRF - ssfs - RH - Responsble gestion des Talents - sdfggsd - Apprentie - jlm - assistant RH - F - dc - Adjoint administratif - cdl - Assistant RH - Assistante juridique et ressources humaines - cri - Assistante Rh - polisseur - cgy - RH - DRH - Aide medico psychologique - Aide soignante

Commentaires du collaborateur

#	Question	Text
12	Selon vous, comment pourrait-on améliorer les conditions de travail ?	- jkljklj - NSP - Elles sont très bien comme elles sont - oui - dv - Accompagnement - hdf - jpj - un plus grand cadre - Un meilleur management Transmission des informations et directives à suivre Faire confiance au collaborateur Ne plus se sentir surveiller comme des enfants - oiu - Un meilleur management / Transmission des informations et directives à suivre plus claire / Faire confiance aux collaborateurs - En mettant l'accent sur le développement du personnel et en faisant passer les besoins du personnel au premier plan - ras - formation - cjtyjufkuk - Des horaires plus flexibles - vvvv - Meilleure cohésion d'équipe - Diminution des glissements de tâches Augmentation du salaire Changement d'horaire

Créez vous aussi vos questionnaires et rapports personnalisés dès maintenant !

C’est parti !

Eval&GO, votre logiciel de création de questionnaires en ligne