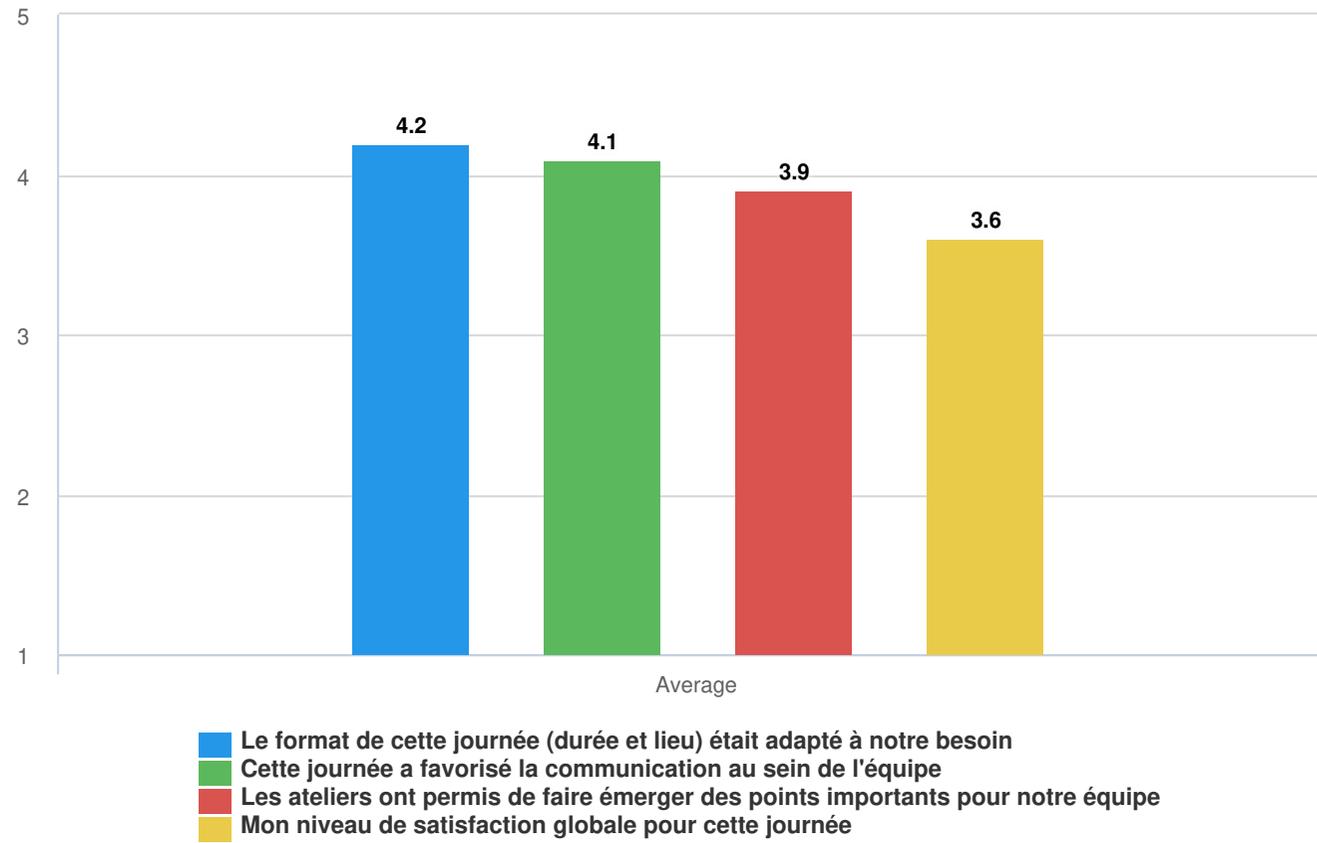


Rapport_Simplon IDF_06_11_2019



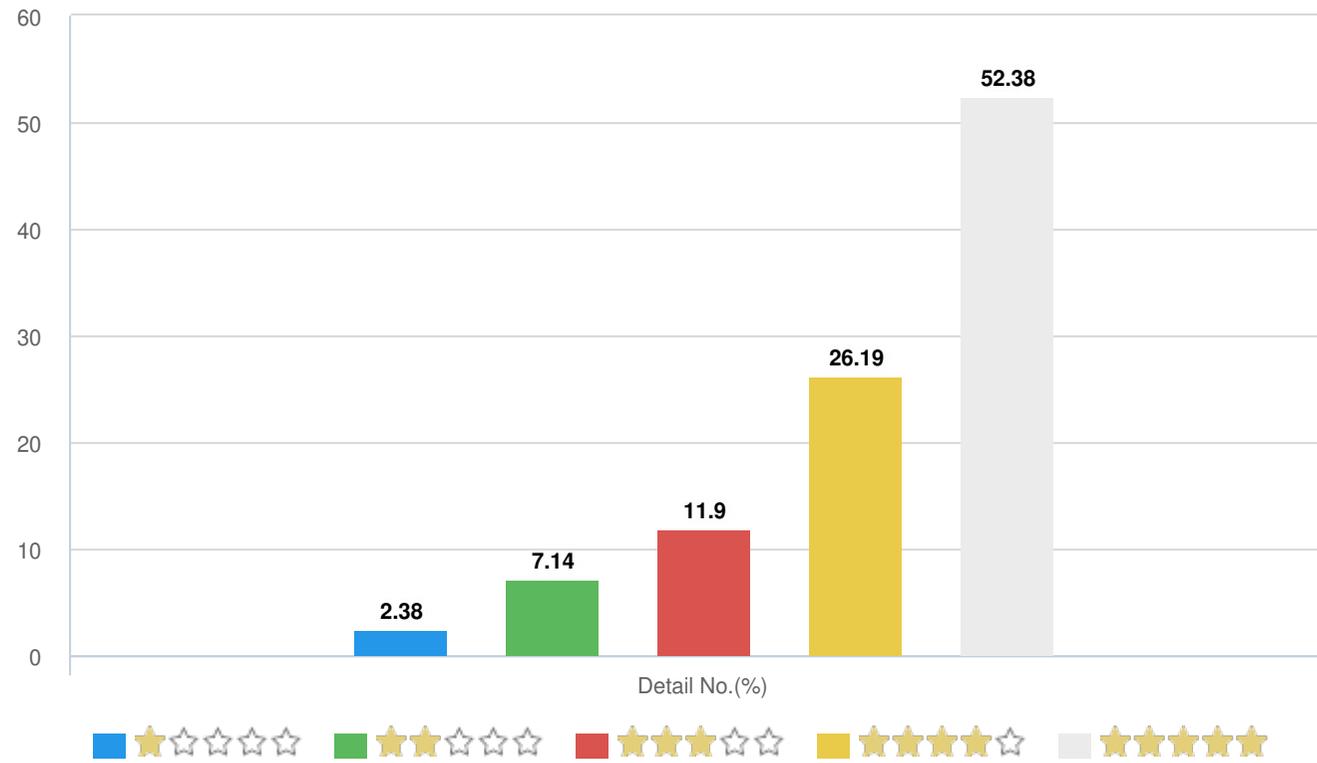
Rapport_Simplon IDF_06_11_2019

Le format de cette journée (durée et lieu) était adapté à notre besoin

| # | Question | No. | Min. | Average | Max. |
|---|--|-----|------|---------|------|
| 1 | Le format de cette journée (durée et lieu) était adapté à notre besoin | 42 | 1 | 4.19 | 5 |

| # | Question | Detail No.(%) |
|---|--|---------------|
| 1 | Le format de cette journée (durée et lieu) était adapté à notre besoin | 42 (100%) |
| | ★☆☆☆☆ | 1 (2.38%) |
| | ★★☆☆☆ | 3 (7.14%) |
| | ★★★☆☆ | 5 (11.9%) |
| | ★★★★☆ | 11 (26.19%) |
| | ★★★★★ | 22 (52.38%) |

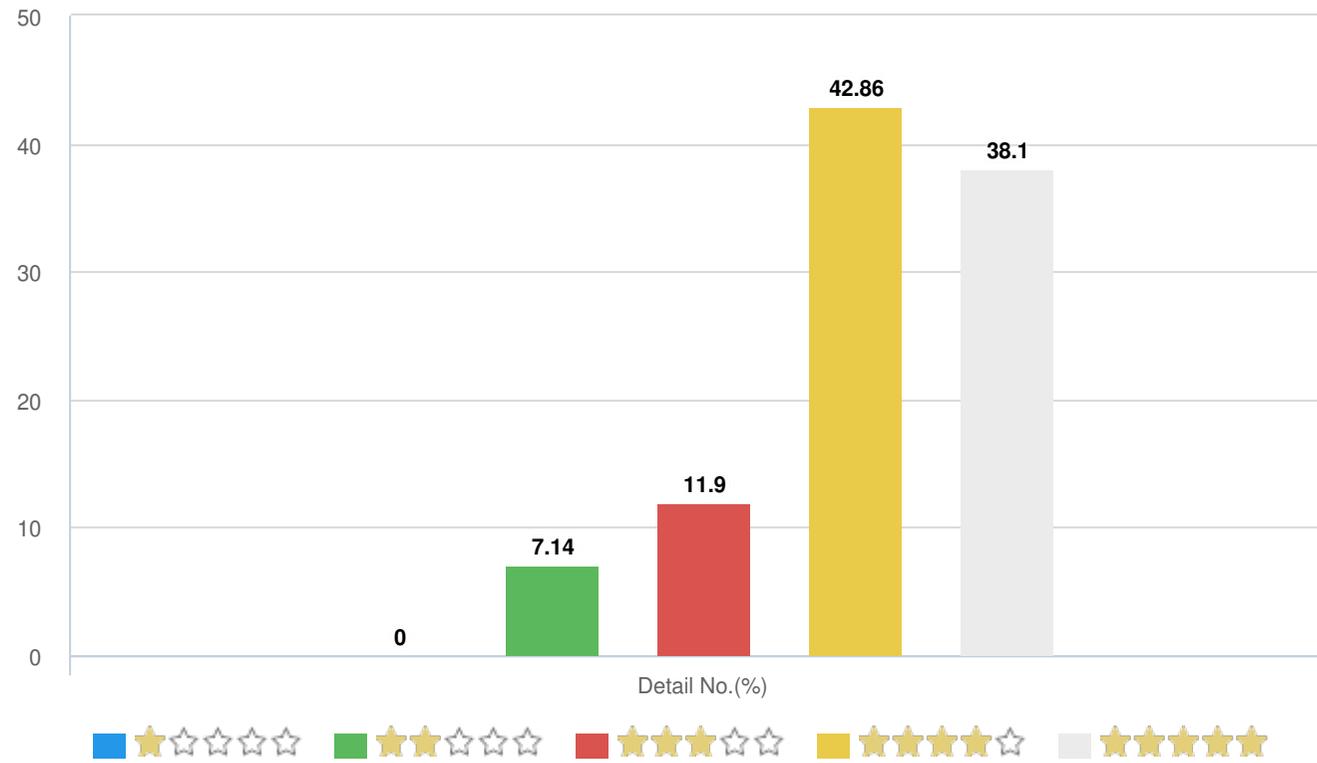
Rapport_Simplon IDF_06_11_2019



| # | Question | No. | Min. | Average | Max. |
|---|---|-----|------|---------|------|
| 2 | Cette journée a favorisé la communication au sein de l'équipe | 42 | 2 | 4.12 | 5 |

| # | Question | Detail No.(%) |
|---|---|---------------|
| 2 | Cette journée a favorisé la communication au sein de l'équipe | 42 (100%) |
| | ★☆☆☆☆ | 0 (0%) |
| | ★★☆☆☆ | 3 (7.14%) |
| | ★★★☆☆ | 5 (11.9%) |
| | ★★★★☆ | 18 (42.86%) |
| | ★★★★★ | 16 (38.1%) |

Rapport_Simplon IDF_06_11_2019



Rapport_Simplon IDF_06_11_2019

Les ateliers ont permis de faire émerger des points importants pour notre équipe

| # | Question | No. | Min. | Average | Max. |
|---|--|-----|------|---------|------|
| 3 | Les ateliers ont permis de faire émerger des points importants pour notre équipe | 42 | 2 | 3.86 | 5 |

| # | Question | Detail No.(%) |
|---|--|---------------|
| 3 | Les ateliers ont permis de faire émerger des points importants pour notre équipe | 42 (100%) |
| | ★☆☆☆☆ | 0 (0%) |
| | ★★☆☆☆ | 1 (2.38%) |
| | ★★★☆☆ | 14 (33.33%) |
| | ★★★★☆ | 17 (40.48%) |
| | ★★★★★ | 10 (23.81%) |

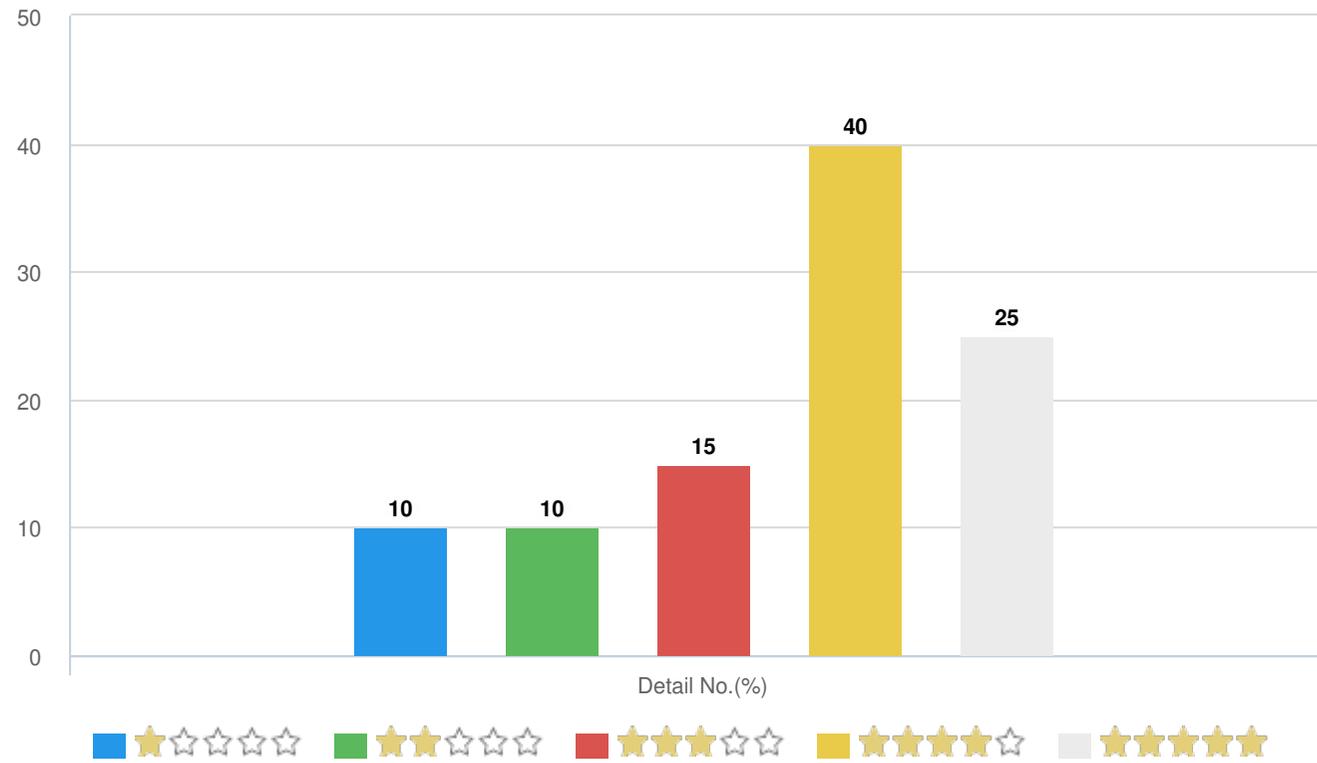
Rapport_Simplon IDF_06_11_2019



| # | Question | No. | Min. | Average | Max. |
|---|---|-----|------|---------|------|
| 4 | Mon niveau de satisfaction globale pour cette journée | 20 | 1 | 3.6 | 5 |

| # | Question | Detail No.(%) |
|---|---|---------------|
| 4 | Mon niveau de satisfaction globale pour cette journée | 20 (100%) |
| | ★☆☆☆☆ | 2 (10%) |
| | ★★☆☆☆ | 2 (10%) |
| | ★★★☆☆ | 3 (15%) |
| | ★★★★☆ | 8 (40%) |
| | ★★★★★ | 5 (25%) |

Rapport_Simplon IDF_06_11_2019



Vos suggestions :

| # | Question | Text |
|---|-------------------|---|
| 5 | Vos suggestions : | <ul style="list-style-type: none"> - bravo et merci, on attend maintenant un retour de qualité pour pouvoir avancer ! :-) - Bonjour, Merci encore d'avoir accompagné ce temps d'échange important pour notre équipe. Je suis satisfaite de la journée dans son ensemble, je regrette simplement que nous ayons du abrèger certains sujets importants pour rester dans les délais. (mais c'est le jeu ..) A titre personnel je n'ai pas vraiment aimé finir la journée avec les certificats de gratitude car j'ai trouvé l'exercice redondant, et je n'ai pas aimé dire merci et d'associer ce "merci" à une demande. ex : merci de ... et je souhaiterais que vous fassiez ça, pour que je me sente mieux dans mon travail... Pour moi "remercier" et "exprimer un besoin ou un souhaits" devraient être des actions dissociées. Dernier point, je comprends l'importance de finir la journée, sur une note positive, mais je pense que pour faire avancer les choses, François aurait dû être invité à partager un temps sur lequel nous avons exprimé nos besoins et souffrances, plutôt que sur le temps des remerciements qui ne reflétaient pas le contenu de nos échanges. Merci encore. Bonne journée, - il aurait été bien qu'on fasse plus tourner la parole, pour que chacun puisse s'exprimer. Merci encore ! - Les remerciements plutôt au début ? Pas forcément par métier ? Cela engendre des redites et des remerciements fondés sur les missions et non les personnes - - Cette journée m'a surpris de par sa qualité et le cadre d'honnêteté qui a été posé, permettant ainsi de faire circuler une parole libre au sein des membres de l'équipe. - Cadre et nourriture au top, et ça mérite d'être souligné - Attention à ce que les "voeux", notamment les 2 qui ont reçu le plus de votes, ne tombent pas à la poubelle. Effet déceptif et très démotivant à prévoir en ce cas. - Si j'ai trouvé l'atelier et la démarche de remercier les différentes équipes d'IDF intéressant, la restitution m'a paru assez pauvre, répétitive et un peu "bisounours". Bravo Messieurs ! - Donne davantage la parole à d'autres personnes (les revendications étaient assez orientées d'un côté de la salle) - Ne pas positionner un séminaire avant que les engagements du précédent n'ont pas été présentés et/ou implémentés - Continuez sur cette voue - Avoir une synthèse complète des différents ateliers - la parole a plus tourné et des solutions concrètes sont sorties, on a plus fait "équipe" autour de ce format. - Modernisez vos présentations (graphisme, ppt...) et vos outils... Trop Old school...cela ressemble à des présentations des années 90 ðŸ™ ... |

Rapport_Simplon IDF_06_11_2019

- Si vous comptez mettre en place un autre séminaire, ça serait intéressant selon moi de faire un focus sur "Comment être maître de son équilibre vie pro/perso" , "Comment être maître de son intégrité physique et morale"... On a déjà fait un séminaire brainstorming, qui a débouché sur un séminaire "gestion des priorités au travail" et comme vous avez pu le sentir, nous avons énoncé hier pas mal de problématiques sur "comment savoir dire non", comment ne pas sacrifier notre temps perso", " comment déconnecter" " comment ne pas se faire bouffer par le stress au travail" " comment ne pas amener le stress du travail à la maison". Faire appel à un cabinet Qvt serait peut-être l'idéal mais je pense qu'on peut déjà se débrouiller avec les moyens du bord. On pourrait par exemple faire un atelier échange de bonnes pratiques où chacun 1) communique avec humour ce qui à changer (en positif et surtout en négatif) dans sa vie depuis qu'il est chez simplon 2) communique ses tips pour garder un bon équilibre vie pro vie perso 3) communique aussi les skills qu'il a acquis depuis qu'il est chez simplon. Ca fera pas mal de bien je pense. Si je devais répondre au 1): J'avais suggéré hier que la meilleure solution était que chacun devienne le gardien de sa propre integrite phyique et mental. Je suis désolé car j'ai manqué d'humilité et d'humour (sûrement par peur du jugement des autres) car j'ai omis de dire que cette leçon de vie je l'ai apprise à mes dépends, par mon expérience ici même chez Simplon. En effet, depuis que je suis à Simplon j'ai perdu 6 kilos. Je fais peur à ma mère, qui m'appelle plus souvent et me prépare plus de plats haha. Regardez la photo du resto chinois avec les cme à mon arrivée, (accroché sur la vitre de notre salle commune à Chapal), j'étais bien plus joufflu qu'aujourd'hui. Mes apprenants l'ont aussi remarqué. C'est simple, moi quand je stress, mes intestins s'irritent et j'ai du mal à manger. Et aussi, je suis célibataire et je n'aime pas trop me faire à manger. Et depuis la méditation et les témoignages que j'ai lu pendant mes vacances, j'adopte une posture de maître de mon intégrité physique et mental et je me sens mieux. 2) mettre dans mon agenda mes matchs de football hedbomadaire. Étant donné que je pénalise toute l'équipe si je suis en retard, alors je m'oblige à sortir à l'heure du travail 3) la gestion des priorités, l'organisation, la gestion du stress, la communication, aisance à l'oral, l'assurance.

- Davantage d'interactions entre les différentes équipes, peut-être faire des ateliers qui mélangent les équipes et notamment les managers Merci !